

ACCELERARE LE PRESTAZIONI DELLA TUA IMPRESA

Quando si intraprendono iniziative di cambiamento nell'impresa è importante identificare le competenze necessarie e la mentalità richiesta per raggiungere gli obiettivi. I programmi di cambiamento che identificano in modo esplicito competenze e mentalità per raggiungere le prestazioni richieste e le aspettative di benessere hanno una probabilità 6 volte superiore di avere successo.

La Mentalità dello sviluppo



I leader del cambiamento dovrebbero focalizzarsi su un breve elenco di cambiamenti prioritari di mentalità e relativi comportamenti. Di seguito due diversi scenari di riferimento per accelerare lo sviluppo delle prestazioni.

Scenario 1

Mentalità che limitano le prestazioni

Proteggi il nostro retaggio: ciò che ci ha resi grandi in passato lo farà anche in futuro

- Muoviti lentamente e solo dopo un'attenta analisi
- Filtra nuove idee per evitare il rischio di fallimento
- Trascorri la maggior parte del tempo su piani, aggiornamenti e documenti
- Innovare se hai permesso e risorse

Valorizzare l'armonia: prendersi cura l'uno dell'altro (e di sé) dell'essere gentili e focalizzati sul positivo

- La vera discussione si svolge fuori dall'incontro
- Sii positivo, partecipa e condividi buone notizie
- Non contraddire i leader per paura di rappresaglie
- Essere orgoglioso di non chiedere aiuto, sapendo tutto

Lavora sodo e completa le attività: capire le azioni previste e obiettivi; dare il 110% per realizzarli

- I leader dettano cosa fare e come farlo
- Successo dimostrato da attività, affari e report
- Ritualità e rapporti si ripetono senza chiedersi perché
- Vengono incolpati altri se i risultati finali dell'azienda sono scarsi

Fonte: McKinsey - The forgotten step in leading large scale change (by Scot Keller e Bill Shaninger)

Scenario 2

Mentalità che ACCELERANO le prestazioni

Modella il nostro futuro: il modo migliore per rispettare il nostro passato è plasmare il futuro in modo proattivo

- Iterazioni rapide, prove e apprendimento per migliorare
- Aumentare le opportunità e consentire fallimenti intelligenti
- Trascorri la maggior parte del tempo su ideazione e prototipazione
- Innovare in modo incrementale fa parte del lavoro quotidiano

Eccellenza nel valore: prendersi cura l'uno dell'altro (e di sé) dell'essere trasparente, chiedere e dare aiuto

- Discutere di problemi difficili durante le riunioni, quindi mostrare solidarietà
- Essere onesto, autentico e diretto
- Disaccordo costruttivo indipendentemente dalla gerarchia
- Cercare l'interdipendenza e il supporto per ottenere $1 + 1 = 3$

Lavora in modo intelligente e ottieni risultati: capire risultati attesi e i razionali, poi realizza

- I leader fissano obiettivi e razionali, poi aiutano a realizzarli
- Il successo è dimostrato attraverso i risultati
- Costante revisione delle priorità in base al valore aggiunto dell'attività
- Forte convinzione che non si vince da soli

Dai un punteggio da 1 a 5

Come funziona oggi

Come vorrei funzionasse domani

Individua,

I campioni che nella tua struttura possono guidare il progresso.

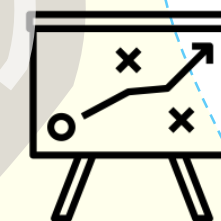
Crea,

Fondamenta solide per il futuro. Oltre la prospettiva economico finanziaria, considera come vuoi essere visto dai Clienti, come rendere più efficienti e innovativi i processi interni e come far crescere le tue persone e la tua struttura.



Focalizza,

persone, cultura e adozione. Non concentrarti solo sull'implementazione.



Usa la co-creazione,

Il design thinking, metodi agili per lo sviluppo e spazi di lavoro flessibili e creativi.



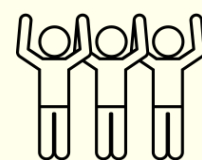
Identifica

Cosa vuoi ottenere dalla tua iniziativa di trasformazione e pianifica di fare il viaggio con i tuoi collaboratori



Predisponi

Un gruppo di lavoro con le diverse competenze necessarie per il tuo business (amministrativa, legale, organizzativa, marketing, commerciale e tecnologica)



Combina

Le esperienze in strategia di business, experience design e tecnologia per fronteggiare qualunque sfida.

